

# 职业认知能力测验™

## 详细版报告

XXX 先生

测试账号：DX743990

测试时间：2025年10月06日

测试项目：报告样例测试



## 测验说明

智商 ( Intelligence Quotient , IQ ) 是人们认识事物并运用知识解决实际问题的能力 , 它反映了一个人的逻辑思维能力、学习能力和适应环境的能力。以往研究表明 : 智商是许多情境中成功表现的良好预测指标 , 平均预测效度可以达到0.51 ( 预测效度分值从0到1 , 越接近1表明测试成绩越能够预测实际工作绩效 ) , 是单一测量指标中最能够预测工作绩效的心理品质 , 而且越是复杂的工作 , 智商对工作业绩的预测能力越强。为了更好地利用好报告帮助您进行选材 , 在阅读报告时请注意以下事项 :

**1、请务必结合参测者其他信息作出最终人事决策。** 智商只是决定参测者工作绩效的重要因素之一 , 因此请务必考虑其他对工作绩效也有影响的信息来作出最终的录取决定 ( 例如知识技能、工作经验、个性等 ) 。

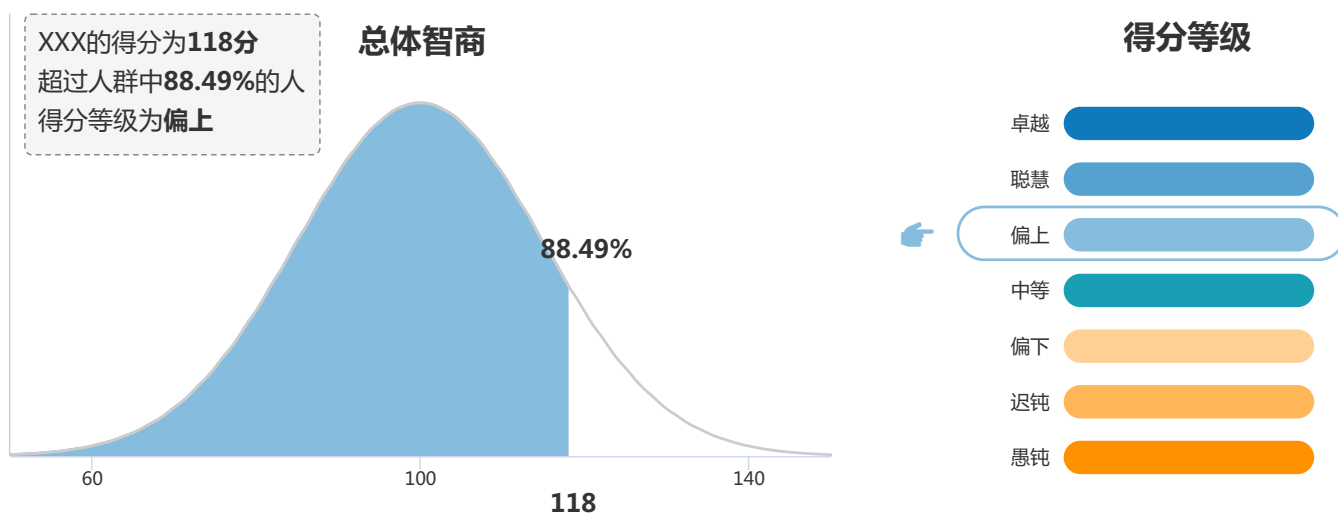
**2、智商并非越高越好。** 您需要注意的是 : 虽然即使对于简单岗位 , 智商分数与工作绩效之间也有明显相关 , 但您需要确定岗位的复杂程度与挑战性 , 避免智商与岗位挑战之间不匹配 , 从而造成未来的人员流失。

**3、请注意智商分数与年龄的关系。** 研究表明 : 人们的智商水平在25岁左右达到了最高 , 之后会随着年龄不断下降 , 这点是可以理解的 : 随着年龄增长 , 人们的认知与学习能力会逐步下降。因此 , 在解释分数时 , 您需要关注参测者的年龄 , 最好的方式是将同一年龄段的人群进行对比 , 从而更好地作出人事决策。

## 报告内容

总体智商得分 ( Intelligence Quotient )	1
子维度得分 ( Sub-Dimensions Score )	2
言语理解	2
数学分析	2
逻辑推理	2
工作表现 ( Job Performance )	4
答题过程数据 ( Answer Process Data )	5

# 总体智商得分 Intelligence Quotient



**测验结果：**XXX的智商得分为118，得分等级为中等偏上，其智商得分超过人群中88.49%的人。

⑨

- 1、智商平均分为100分，分数越高于100分，表明智商越高；
- 2、智商分数在人群中的得分呈正态分布，也就是说智商特别高和特别低的人在人群中的比例都很低，大多数人的智商水平都集中在中间。各分数段在人群中的比例如下表所示：

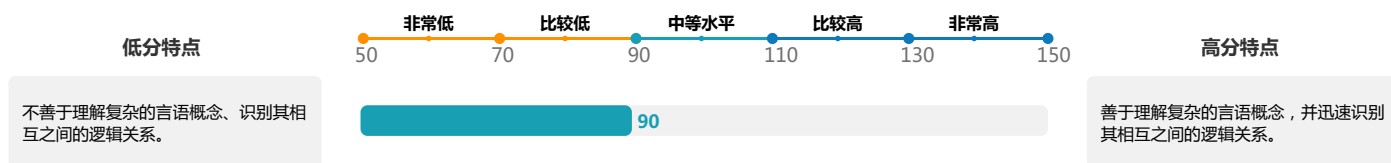
得分等级	得分范围	人群比例
卓越	130分及以上	只有2.28%会达到这个等级，或者说超过人群中97.72%的人。
聪慧	120-129	有6.46%的人可以达到这个等级。
偏高	110-119	有15%的人智商处在这个等级。
中等	90-109	有50%的人智商处在这个水平。
偏低	80-89	有15%的人智商处在这个等级。
迟钝	70-79	有6.46%的人处于这个等级。
愚钝	低于70	只有2.28%会处于这个等级，或者说低于人群中97.72%的人。

## 子维度得分 Sub-Dimensions Score

总体智商IQ由三个分维度构成：言语理解、数学分析、逻辑推理。

### 言语理解

智商是许多情境中成功表现的良好预测指标，根据在测验中的得分情况，我们可以预测XXX在工作中的表现。

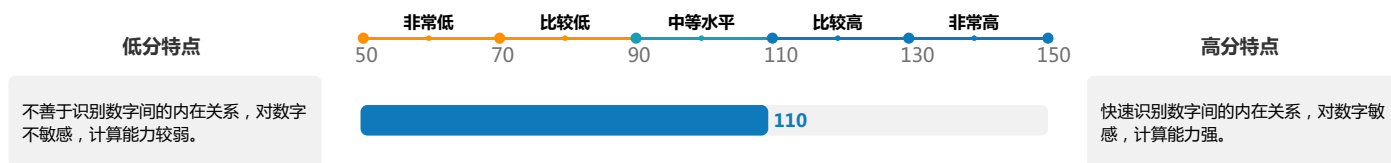


言语理解得分：90，得分等级为：中等

XXX在理解复杂的言语概念、理解其相互之间的逻辑关系方面能力处于中等水平。与非常优秀的员工相比，需要花费更多的时间来充分处理复杂的言语概念和区别细微的句义。

### 数学分析

智商是许多情境中成功表现的良好预测指标，根据在测验中的得分情况，我们可以预测XXX在工作中的表现。

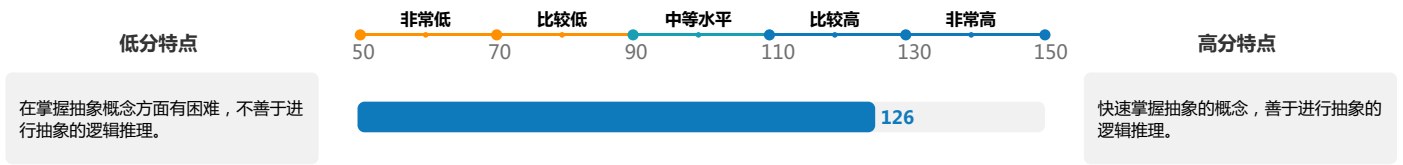


数学分析得分：110，得分等级为：中等偏高

XXX在理解数字的逻辑模式及其逻辑关系方面的能力较高。能够比较轻易地理解数字或数学问题，可以准确地完成其熟悉的数字运算，能够像多数员工一样充分理解复杂的数字运算过程的内在逻辑。

### 逻辑推理

智商是许多情境中成功表现的良好预测指标，根据在测验中的得分情况，我们可以预测XXX在工作中的表现。



言语理解得分：126，得分等级为：比较高

XXX学习能力较高，能够较快地掌握以前从未见过的新材料的逻辑模式及其相互间的关系。在充分理解特别抽象的概念时不会遇到大的困难。

## 工作表现 Job Performance

智商是许多情境中成功表现的良好预测指标，根据在测验中的得分情况，我们可以预测XXX在工作中的表现：

### 工作表现

- 语言表述能力良好，有一定条理性。
- 能够正常阅读、理解文字材料，不会遇到太大的问题。
- 可以正常理解较抽象的语言概念。
- 有一定的数字敏感性，能够较好地理解数据材料中的内在逻辑关系。
- 学习新东西能力较强。
- 比较善于理解抽象的工作材料。
- 比较善于举一反三。
- 比较善于发现抽象事物之间的内在联系。

## 答题过程数据

正常

异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	不低于2/3	言语推理：100%	正常
		类比推理：100%	
		数量推理：93%	
		图形推理：100%	
		逻辑推理：100%	
选项分布	任意一项选择率不高于2/3	A：25%	正常
		B：36%	
		C：16%	
		D：23%	
		E：0%	
作答时间	不低于25分钟	无测试时间	正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。



职业认知能力测验™ 由 **北师大人事与组织心理实验室** 提供专业人才测验技术支持。



请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业人士指导下使用。



未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验报告，包括但不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的权利。