

工作情商测试™

个人测评报告

XXX

测试账号：XG146700

测试时间：2017年09月26日

测试项目：瓮福集团2018年校园招聘面
试官选拔



测试说明

情商（EQ）是日常工作和生活中经常使用的术语，从专业领域来讲，它包括准确地评价自己和他人的情绪，恰当地表达情绪，以及适应性地调控和管理情绪的能力和技巧。所有人都知道情商对于工作的胜任能力有很大影响，尤其是在我们这样一个强调团队、集体和社交融入度的国家。与传统认识不同的是，我们认为，情商不应该只是某些固定的岗位比如销售、管理等需要，所有的工作岗位都对人员处理情绪的能力有一定的要求，只是工作环境不同将对各种处理情景的技巧提出不同的要求而已。

工作情商测试V3.2（WEQ-i）是结合全球情商研究的权威Baron和Mayers的情商模型整合而来：

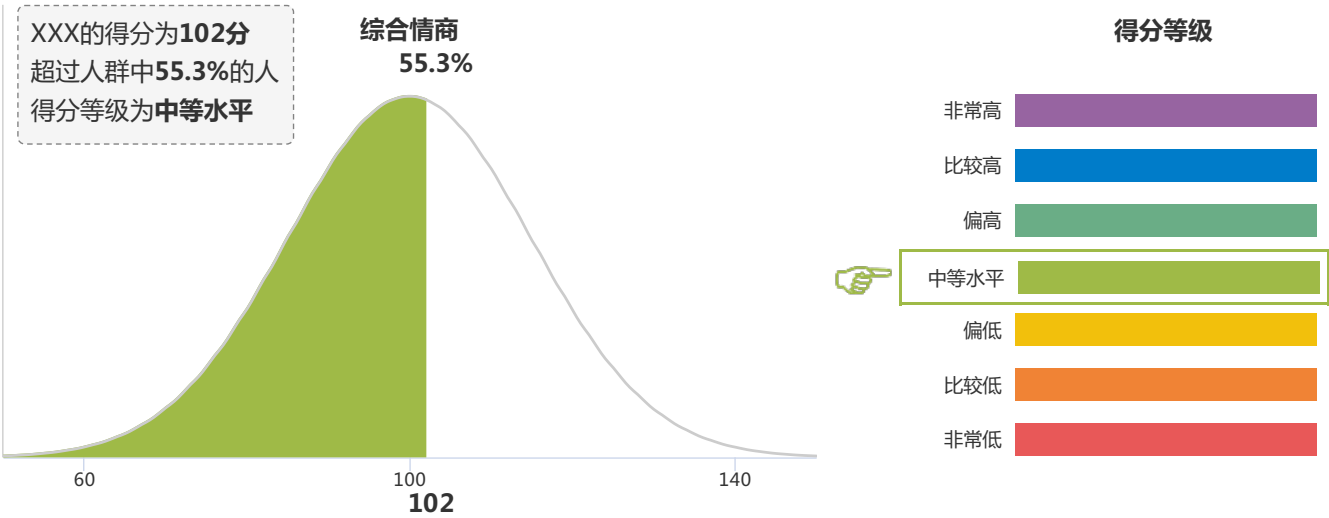


- 个性情商**：愿不愿意，是情商的“动力”成分，与受测者的个性、价值观以及偏好紧密相关。它决定了参测者在情商各领域的日常表现（Typical Performance）
- 能力情商**：能力能够，是情商的“能力”成分，反映了受测者处理与情绪相关事情的能力。它决定了参测者在情商各领域的最佳表现（Maximum Performance）

报告内容

综合情商得分	02
个性情商与能力情商得分	02
情商风格	03
个性情商各维度得分	04
能力情商各维度得分	05
优点与缺点	06
测试数据与有效性	07

综合情商得分



- ?

1、情商分数在人群中的得分呈正态分布，大多数人的情商水平都集中在中间；

2、情商平均分为100分，分数越高于100分，表明情商越高，也就是在上图所占的面积越大，同时人群中的百分位数越高（也就是在人群中的位置越靠前）。

个性情商与能力情商得分

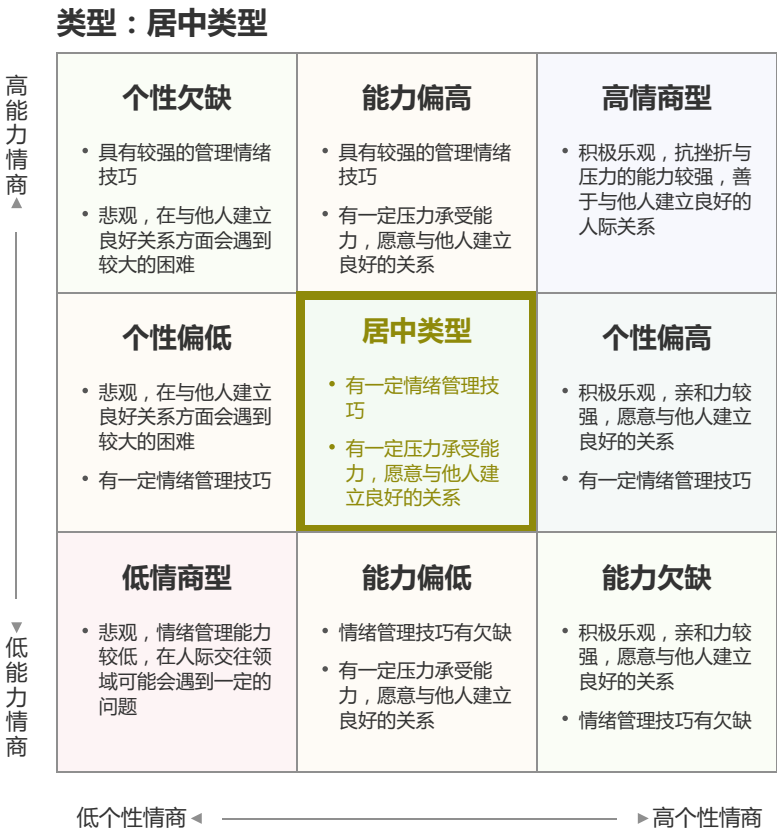
完整的情商包含两个层面——个性层面的情商、能力层面的情商：

维度		非常低 比较低 偏低 中等水平 偏高 比较高 非常高														高分特点
		低分特点 70 75 80 85 90 95 100 105 110 115 120 125 130 高分特点														
个性情商	比较悲观，不善于应对压力与挫折，不善于与人交往。	106														积极乐观，善于应对挫折与压力，拥有良好的人际关系。
	缺乏同理心，不善于感知情绪，不善于管理自己的情绪。	98														善于感知自我和他人的情绪，有情绪管理与人际交往技巧。

- ?

个性情商与能力情商分别代表了情商的动力与技巧层面，个性情商高代表性格好，而能力情商高代表实际能力强。只有个性层面与能力层面情商都高，我们才能说一个人具备较高的情商。

情商风格

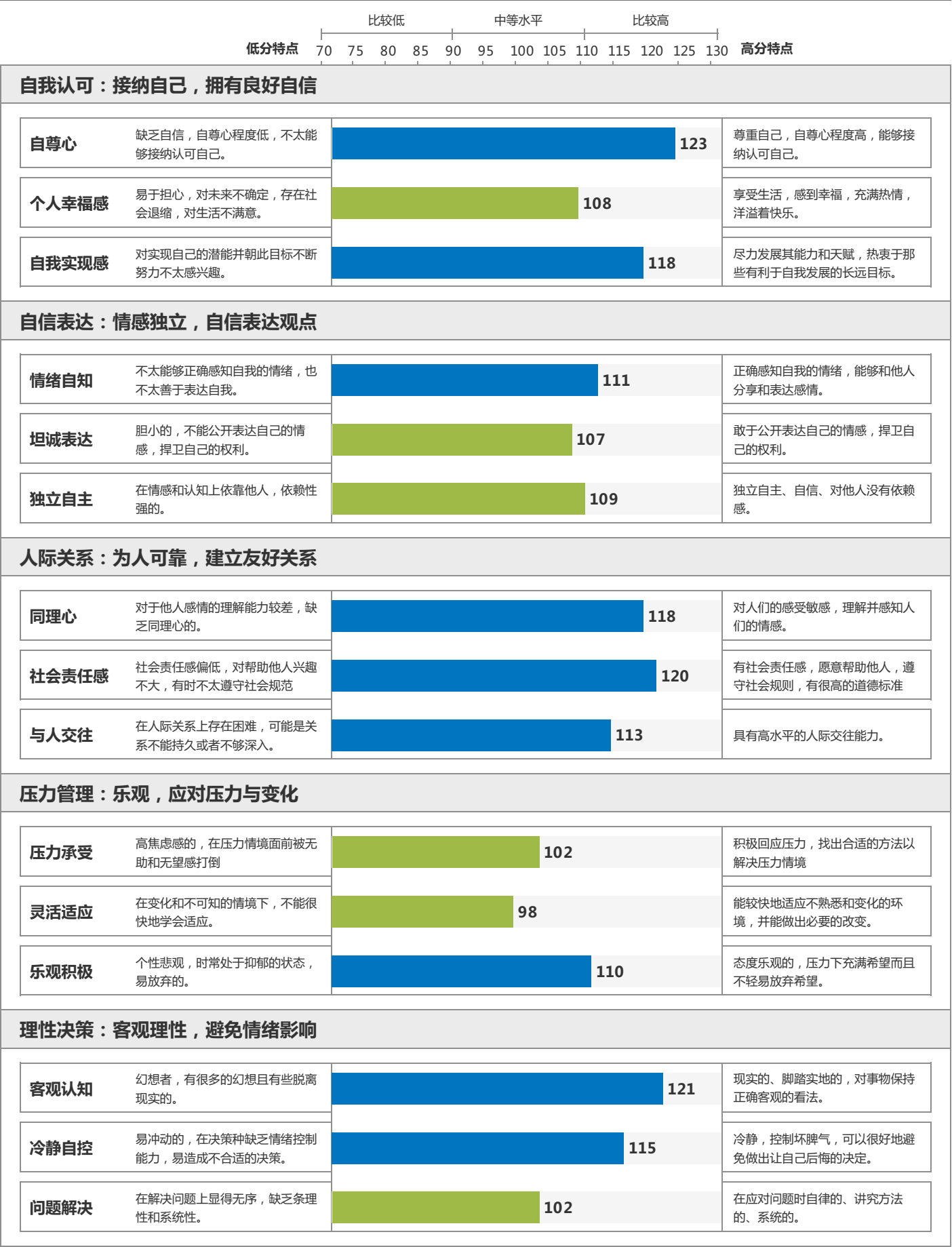


上图表明了参测者的情商风格，其中横轴表明了参测者在个性层面情商上的得分，纵轴表明了参测者在能力层面的得分。参测者的得分落在哪个区域就表明了其整体情商类型。

情商风格描述

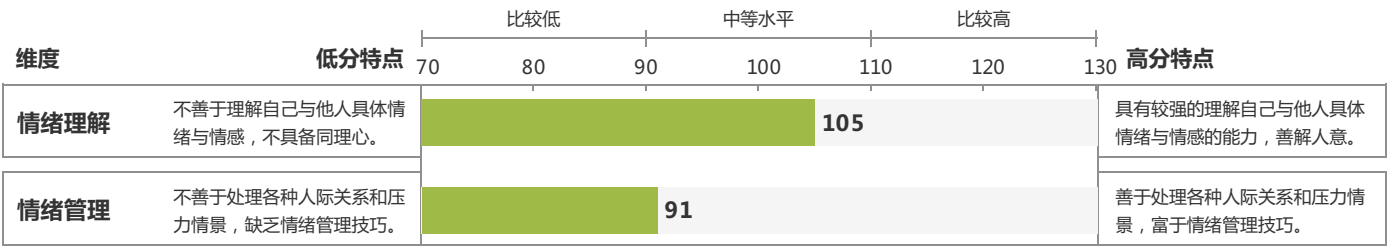
与多数人一样，自我认知与生活整体态度比较积极，有一定的亲和力与同理心，愿意与他人建立良好的关系；在实际的情绪认知与管理方面略有欠缺，在情绪管理与人际关系处理的技巧方面有待进一步改进。

个性情商各维度得分



能力情商各维度得分

能力层面的情商包括两个方面：情绪理解和情绪管理能力。能力层面情商得分较高的人在处理与情绪相关事宜时表现出很高的技巧。XXX在能力情商两个方面得分如下：



能力情商代表了最佳表现（Maximum Performance），也就是在参测者在具备动机的情况下，能够达到的最好表现。



情绪理解：代表了对他人和自我情绪的觉察能力，这是一个人适应环境、管理压力和与人交往的基础。



情绪管理：代表了对各种负面情绪（悲伤、愤怒、尴尬、失望等）的调节技巧，从而使自己可以处于良好的情绪状态中，这会影响一个人的压力管理和人际交往能力。

主要优势与不足

优点

- 能够用较为乐观、积极的态度看待周围的人和事，在工作中乐于面对和承担，具备战胜困难的自信和勇气。
- 对个人情绪有敏锐的觉察，并能够通过建设性的方式表达个人情绪与感受。
- 与周围的朋友和同事能够和睦相处，愿意建立友好的、轻松的人际关系氛围。
- 具备较强的情绪控制力，不冲动行事，在工作中能够冷静、客观、理智地处理分歧与问题。
- 具有较强的自我完善发展意愿，追求积极、充实、有价值的职业目标。
- 具有良好的同理心。能够站在他人的立场上思考问题，充分地理解他人的观点，从而能较好的获得他人的信任。
- 在工作中是一个非常可靠的员工，有较强的道德感与责任心，在工作和生活中有合作和奉献精神，愿意帮助他人。
- 通常能够以客观的角度看待自己和他人，实事求是，能够接受当下情境，具有比较清晰现实的认知和思维过程。
- 有良好的自尊和自信心，能够积极地接纳自己，心态平和。

缺点

- 在情商测试范围内无明显短板。

答题过程数据

正常

异常

作答指标	指标得分情况		
作答完整性	第一部分	第二部分	第三部分
	100%	100%	100%
作答时间	作答时间	1小时25分54秒	正常
	参考时间	不少于20分钟	
答案分布	A	28%	正常
	B	13%	
	C	13%	
	D	29%	
	E	17%	
作答一致性	测试者前后回答一致，答题正常		正常
作答掩饰性	作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。		正常

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。

如果您对本测试感兴趣，请联系我们：
公司网站：www.talentmap.cn
电话：李先生 15313668288
邮箱：liyuan@talentmap.cn