

DataTalk

据 说

工作情商测试™

标准版报告

XXX 女士

测试账号：GQ730782

测试时间：2022年02月19日

测试项目：报告样例测试



情商测试模型

情商（EQ）是日常工作和生活中经常使用的术语，从专业领域来讲，它包括准确地评价自己和他人的情绪，恰当地表达情绪，以及适应性地调控和管理情绪的能力和技巧。工作情商测验全方位测量候选人在工作环境下的情商高低水平。从而为企业在工作能力和情绪智力之间的平衡提出可供参考的依据。结合工作场景中所需要的情商，共测量如下五个大维度：



工作情商测试标准版（WEQ-i）是结合全球最获广泛采用的Baron 情商模型（全世界公认的最佳情商测试模型之一），并根据中国员工特征进行多次修订，信度和效度得到充分验证，全部量表信度在.80以上，平均预测效度达.40以上。

报告内容

总体情商得分

情商五大维度得分

自我认可

自信表达

人际关系

压力管理

理性决策

主要优势与不足

答题数据与有效性

02

03-05

03

03

04

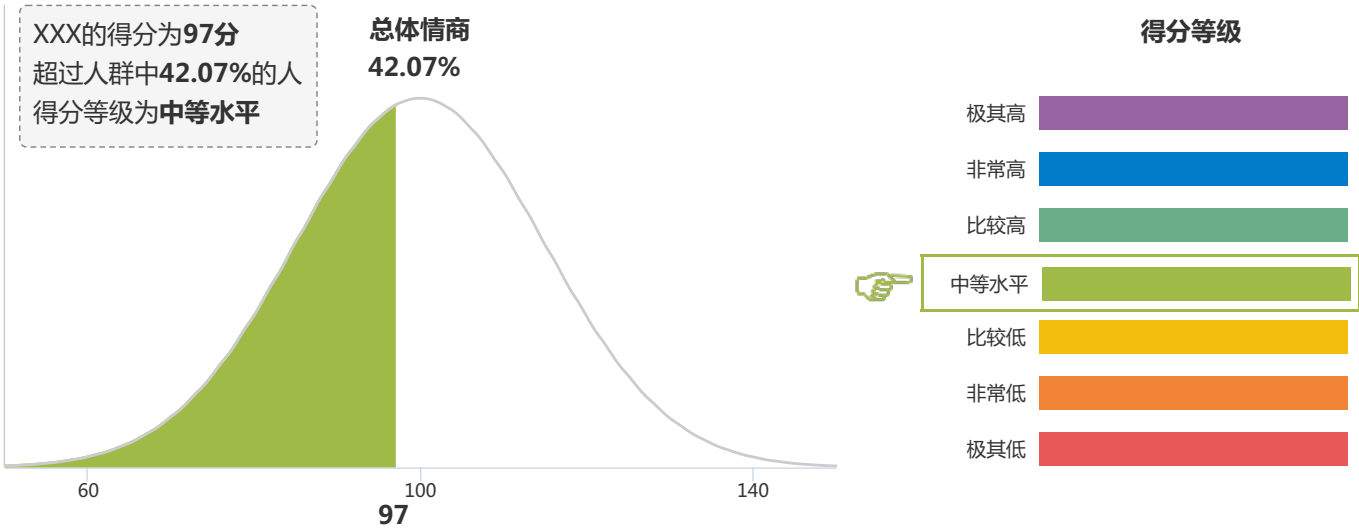
04

05

06

07

总体情商得分



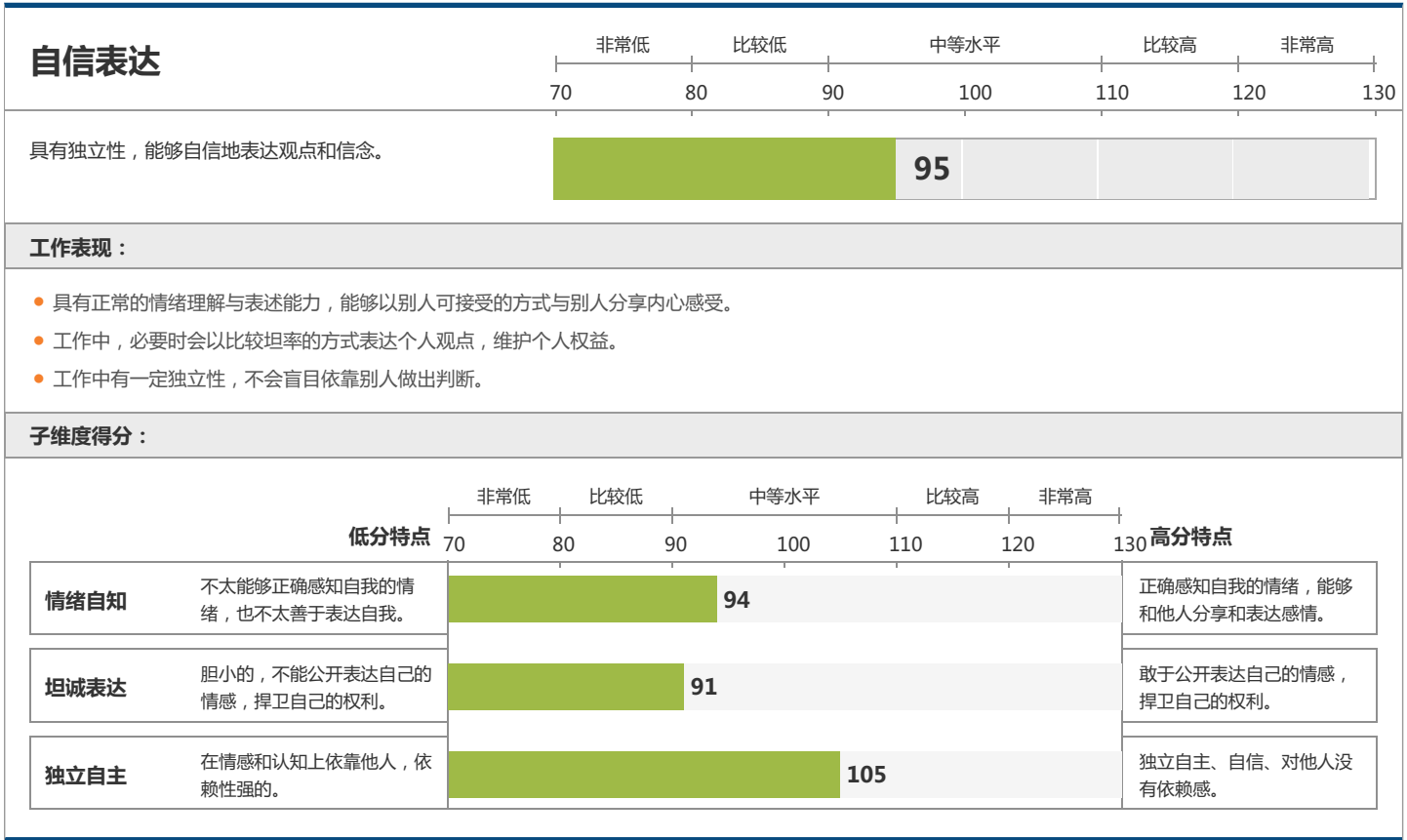
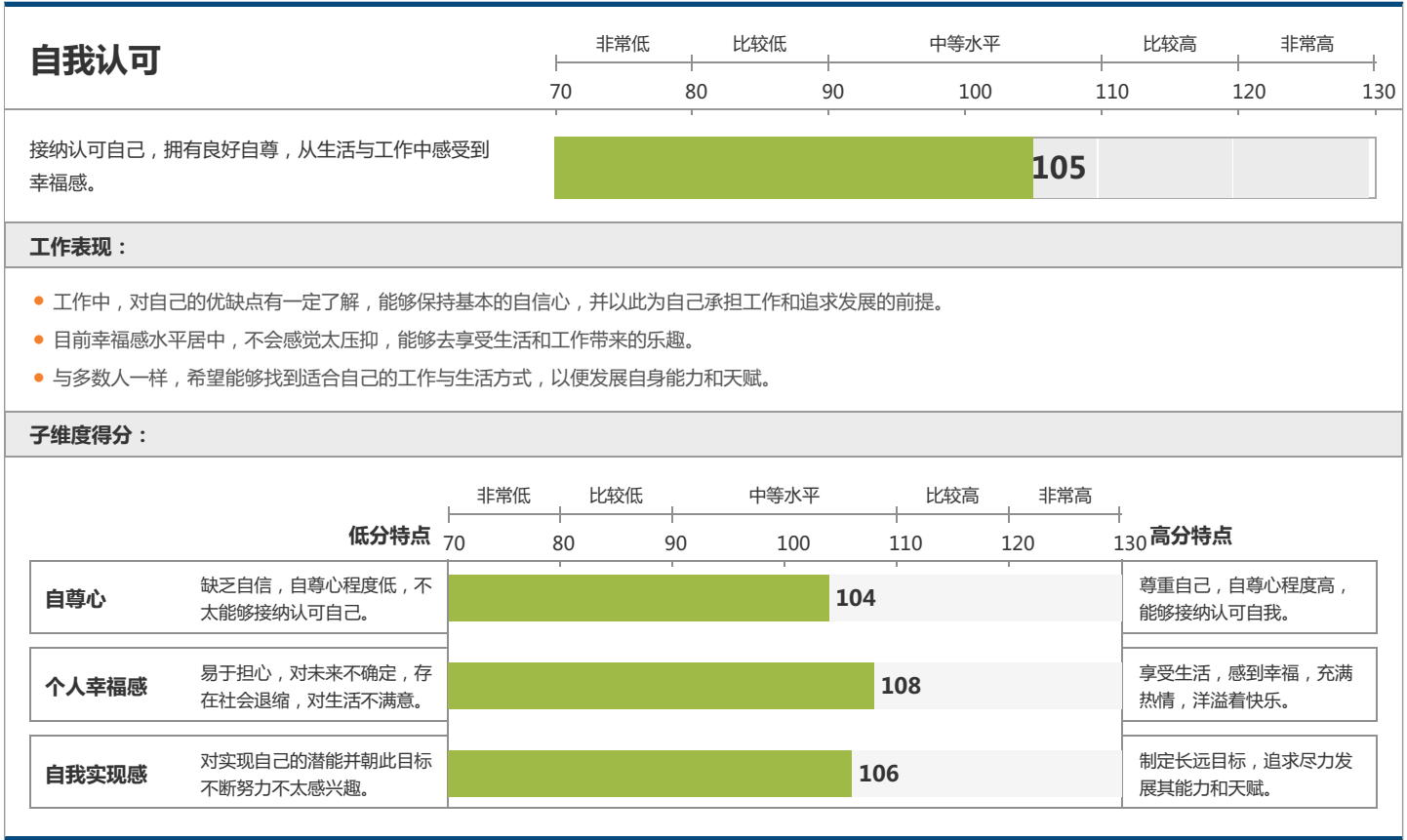
- 1、情商平均分为100分，分数越高于100分，表明情商越高；
- 2、情商分数在人群中的得分呈正态分布，也就是说情商特别高和特别低的人在人群中的比例都很低，大多数人的情商水平都集中在中间。各分数段在人群中的比例如下表所示：

| 得分等级 | 得分范围 | 人群比例 |
|------|---------|----------------------------------|
| 极其高 | 130分及以上 | 只有2.28%会达到这个等级，或者说超过人群中97.72%的人。 |
| 非常高 | 120-129 | 有6.46%的人可以达到这个等级。 |
| 比较高 | 110-119 | 有15%的人情商处在这个等级。 |
| 中等水平 | 90-109 | 有50%的人情商处在这个水平。 |
| 比较低 | 80-89 | 有15%的人情商处在这个等级。 |
| 非常低 | 70-79 | 有6.46%的人处于这个等级。 |
| 极其低 | 低于70 | 只有2.28%会处于这个等级，或者说低于人群中97.72%的人。 |

情商得分

XXX的总情商为97，得分等级为平均水平

情商五大维度得分



情商五大维度得分（续）

| | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|-----|----|-----|-----|------|-----|-----|------------------------|-----|--|
| 人际关系 | | 非常低 | | 比较低 | | 中等水平 | | 比较高 | | 非常高 | |
| | | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | | | |
| 可靠、有责任心，与他人建立友好的关系。 | | | | | 90 | | | | | | |
| 工作表现： | | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">工作中有一定的换位思考意识，必要时能够站在别人的立场上考虑问题。在工作中，展现出合作与奉献精神，关注个人行为对他人和所在组织的影响，是一个具有责任心、可靠的合作伙伴。工作中，需要时可以正常与他人交往，从而有助于工作开展。 | | | | | | | | | | | |
| 子维度得分： | | | | | | | | | | | |
| | | 非常低 | | 比较低 | | 中等水平 | | 比较高 | | 非常高 | |
| 低分特点 | | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 高分特点 | | |
| 同理心 | 对于他人感情的理解能力较差，缺乏同理心的。 | | | | 102 | | | | 对人们的感受敏感，理解并感知人们的情感。 | | |
| 社会责任感 | 社会责任感偏低，不愿意帮助他人，不太遵守社会规范 | | | | 112 | | | | 有社会责任感，愿意帮助他人，有很高的道德标准 | | |
| 与人交往 | 在人际关系上存在困难，关系不能持久或者不够深入。 | | | | 107 | | | | 具有良好的人际交往与团队融入能力。 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------|-----|----|-----|-----|------|-----|-----|--------------------------|-----|--|
| 压力管理 | | 非常低 | | 比较低 | | 中等水平 | | 比较高 | | 非常高 | |
| | | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | | | |
| 良好地应对压力、保持平静、很好地适应新的环境。 | | | | | 90 | | | | | | |
| 工作表现： | | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">抗压能力较强，在压力情景下，比较平静、自信,坚信自己能够应对困难情境。与多数人一样，在必要时，可以一定程度上调整个人行为以适应变化和新的环境要求。像多数人一样，对困难不会过于悲观，能够以相对客观、冷静的态度看待事物及其发展趋势。 | | | | | | | | | | | |
| 子维度得分： | | | | | | | | | | | |
| | | 非常低 | | 比较低 | | 中等水平 | | 比较高 | | 非常高 | |
| 低分特点 | | 70 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 高分特点 | | |
| 压力承受 | 高焦虑感的，在压力情境面前被无助和绝望感打倒。 | | | | 113 | | | | 积极回应压力，找出合适的方法以解决压力情境。 | | |
| 灵活适应 | 在变化和不可知的情境下，不能很快地学会适应。 | | | | 95 | | | | 能快速适应陌生和变化的环境，并能做出必要的调整。 | | |
| 乐观积极 | 个性悲观，时常处于抑郁的状态，易放弃的。 | | | | 106 | | | | 态度乐观的，压力下充满希望而且不轻易放弃希望。 | | |

情商五大维度得分（续）

理性决策

非常低

比较低

中等水平

比较高

非常高

70

80

90

100

110

120

130

客观看待、理解问题，避免情绪影响。

106

工作表现：

• 看待问题比较客观，实事求是，尽可能的摒弃一些过度个人化的判断和想象。

• 面对工作中的问题，不太会被个人情绪左右，对解决问题有一定自信心。

• 工作中，具备一定的情绪自控能力，不会轻易在冲动下做出不合适的决定。

子维度得分：

非常低

比较低

中等水平

比较高

非常高

70

80

90

100

110

120

130

低分特点

高分特点

客观认知

幻想者，有很多的幻想且有些脱离现实的。

115

现实的、脚踏实地的，对事物保持正确客观的看法。

问题解决

在解决问题上显得无序，缺乏条理性和系统性。

102

在应对问题时自律的、讲究方法的、系统的。

冷静自控

易冲动的，缺乏情绪控制能力，易造成不合适的决策。

99

冷静，控制脾气，避免做出让自己后悔的决定。

主要优势与不足

优点

- 在工作中，具有较强的责任心与合作精神。
- 具有良好的承压能力，在压力情境中可以保持沉着、冷静，具有一定的自控能力。
- 面对问题基本能保持客观的视角，实事求是，接受当下情境，具有较清晰现实的认知和思维过程。

缺点

- 在情商测试范围内无明显短板。

答题过程数据

正常异常

| 作答指标 | 参考标准 | 作答数据 | 有效性判定 |
|-------|--------|--------------------------------|-------|
| 作答完整性 | - | 100% | 正常 |
| 作答时间 | 不低于8分钟 | 无测试时间 | 正常 |
| 选项分布 | - | A : 29% | 正常 |
| | | B : 8% | |
| | | C : 17% | |
| | | D : 30% | |
| | | E : 17% | |
| 作答一致性 | - | 测试者前后回答一致，答题正常 | 正常 |
| 作答掩饰性 | - | 作答掩饰性指标得分在正常范围，基本按照实际情况回答了该问卷。 | 正常 |

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。