DataTalk
据说测评®

天赋优势探索™

职场版报告

XXX

测试账号：ZR4537772　　测试时间：2025年06月06日

测试项目：天赋优势探索在线测试

作答正常

© TalentMap 版权所有

前言

无论是刚刚起步，还是想要在现有职业上获得持续发展，本报告都希望帮助您发现自己的天赋、适合的工作方式和应该弥补的短板，从而完善自己的职业规划，进而实现职业的成功。

1、**了解自己的独特性格类型。**世界上没有两个人的性格是完全一样的，我们都有一些与众不同的喜好和做事方式，找到您独特的性格是获得职业满足感与成功的重要因素之一。

2、**打造自己的职场竞争力。**每一种性格都会给您带来独特的优势，成为最好的自己，您一样可以光芒万丈！明确自己的优势可以让您在工作中扬长避短，从而不断打造自己的职场竞争力。

3、**识别自己的待发展区域。**即使最终可以找到令自己满意的工作方式，在喜欢的工作之外，您也一定会遇到挑战以及不喜欢的活动。在发现并使用自然的工作方式之外，对于自己原本不喜欢的方面，您也需要多加学习，多加锻炼。这种自我发展会促使您不断寻找到自己的非舒适区域，从而不断改善您的工作效率。

4、**改善与他人的工作关系。**作为自我了解的一个副产品，您也会意识到很多工作中的冲突只不过是大家思考和处理问题方式的差异，一旦认识并理解了这一点，您就会对别人更加包容，从而改进与他人的工作关系。

报告内容

您的性格类型 1

为什么您被称为思考者？ 2

您的自然工作风格 2

您的天赋优势 3

适合您天赋发挥的工作环境 4

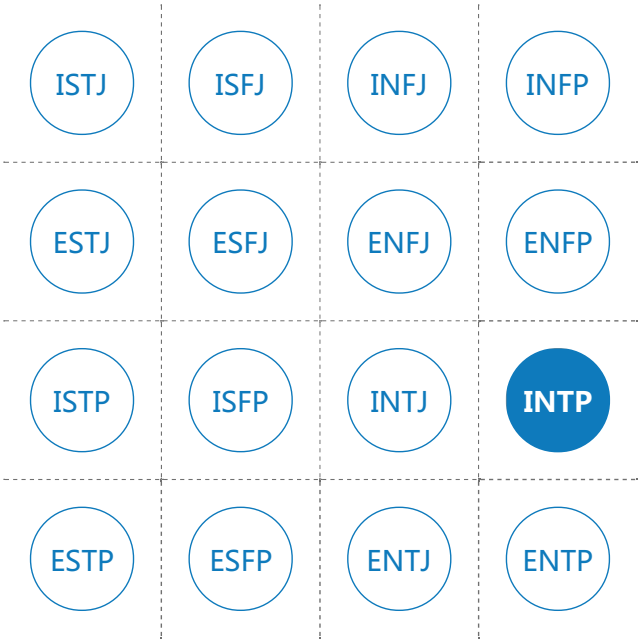
短板修炼 5

您的偏好程度 9

答题过程数据 12

© TalentMap 版权所有

您的性格类型



思考者 聪慧深入地分析问题

- 内向、安静
- 客观、理性、冷静
- 具有独立思维
- 富有洞察力和远见
- 求知欲强
- 富有创造力

性格的差异与生俱来，无所谓好坏。按照我们面对周围世界时能量投射、接收信息、决策方式、行动方式，可以将我们的性格按照四组来进行划分。在每一组中，您都会更倾向于其中一种，就像左右手一样，虽然必要时您都可以使用，但是您会天生更偏好某一种倾向。

您在四个性格维度上的相对偏好情况如下，依据于此会得出四个字母的组合，从而形成您独特的性格类型：

您的性格偏好

内向 倾向于关注自己的内心世界，更多时间愿意独处	I	能量指向	E	外向 倾向于将注意力集中在外部世界，愿意花时间与人交往
直觉 善于宏观把握事物发展模式，关注未来的可能性	N	接收信息	S	感觉 依赖自己的感官来认识外部世界，关注此时此地
情感 注重根据个人感情和自身价值观对人与事做出判断	F	决策方式	T	思考 注重根据事实依据和逻辑分析对人与事作判断
知觉 重视体验和理解生活，做事灵活	P	行动方式	J	判断 有计划和秩序，重视对生活的规划与调整

© TalentMap 版权所有

为什么您被称为思考者？

逻辑学家、抽象思维的演绎者、头脑风暴咖、学术派、创意者、拥有无穷的创造力……”如果您是INTP，以上这些词汇可以形象地描述您的气质内涵。思维天赋使得您天然注重逻辑性，谈吐充满逻辑性，您的论据能充分论证您的观点，人们很难从您规划的方案中找出破绽；您的直觉天赋成就了您天马行空的想象力，面对一个棘手的问题，您可以在3分钟之内想出100种解决方法。

因此您被称为思考者，是所有人格类型中最具有智慧的类型，把抽象思维演绎得淋漓尽致，拥有无与伦比的创造力。

您的自然工作风格

您是一个擅长抽象思维的理论家，对新知识领域怀有无比的好奇心，喜欢钻研理论，并乐于从中获得知识和洞察力来帮助您客观地理解身处的世界。工作中，您最喜欢的工作是利用抽象理论、构建理论模型及用创新方法解决复杂问题。

您思维独立性很强，惯于质疑任何事情，常在工作中提出全新的解决方案，在此过程中往往伴随着新理论的产生和发展，因此非常适合在需要深厚理论知识的职业领域发展，例如高新科技、研究开发类工作。

您喜欢关注未来，因此，如果工作涉及长远规划，例如为一个长远的目标对现有流程做出改进，或者制定新的系统，在很大程度上对您而言是一种激励，因此您会成为很好的战略规划者。

对您来说，项目跟进和执行，远不如项目启动时的概念规划阶段吸引力大。虽然您长于战略规划，但并不擅长制定具体的落地实施计划。实际上，在制定计划阶段，您更习惯于不断调整、修正、润色和拓展计划或方案，对那些结果导向、习惯于等待具体执行计划的人感到不胜其烦。由于您对例行事务和对事实细节不敏感，所以对行政属性的具体执行工作类型不感兴趣。

您个性独立，很难适应需要紧密合作的工作氛围，除非团队能够给予您灵活自由行动的空间。您不喜欢甚至逃避人际冲突，面对冲突时更希望冲突自动消失而不是花时间去解决。在团队中，您的沟通方式非常直接，不留情面，直言相告，难免有时会被别人看做不近人情，情商不高。

您天生爱自由，率性而行。因此您不喜欢过问太多细节的上级领导，也不希望领导给您太多的束缚或过多无用的规矩，比如，必须提前写20页的项目计划书，要求您必须用怎样的方式管理团队，必须每天开例行会议等，这些规矩会让您发怒。您最喜欢充分放权的上级领导，能给您自主权，越多越好，这比给您加工资还要让您高兴。也只有在这样的工作环境中，您才能充分发挥自己的才华，从而在工作中得到最大程度的满足感与成就感。

© TalentMap 版权所有

您的天赋优势

就像每个人都有独一无二的指纹一般，每一种性格类型都有自己与生俱来的天赋优势，都有异于常人的才能。作为一个思考者，您有其他性格类型所不具有的特别天赋。人性其实都会自带把自己看扁的基因，希望每一位都谨记自己的天赋，然后充分地扬长避短，不要辜负造物主的一番美意。

逻辑思维能力

您善于将脑海里的各种灵感、观念、想法、预测进行有机组合，逻辑缜密地表达出来，使别人很难找到破绽进行反驳。

求知欲

您求知欲强，喜欢尝试新的事物。

学习能力

当您在思考中遇到问题时，善于快速查阅资料，快速学习并消化，用其解决自己的困惑。

准确的表达

您的用词是非常精准的，经常会使用专业术语辅助自己的表达。

洞察力与远见

在自己感兴趣的领域中，您具有长远目光，善于发现事物的发展规律。

批判性思维

您习惯性、自然而然、不自觉地用“理性、逻辑思维”来面对几乎所有的一切。比如，本能地怀疑书本上的知识，怀疑权威专家的言论等等。

独立工作能力

内向的性格、加上敏锐的思维能力，使您更喜欢独自思考问题，独自处理问题，在这种情景下做事时您的效率最高。您喜欢以系统而有条理的方式解决复杂问题。

探索精神

任何涉及思维挑战的工作都会激发您的探索精神，您会从中寻找乐趣，从动手拆装到起草项目建议书，都是一个个学习和成长的机会，而这是激励您工作的主要动力。相反，任何重复和例行公事的事情都会使您兴趣索然。

© TalentMap 版权所有

创造力

您善于在脑海里勾勒各种完整的结构化的框架和模型，然后将各种遇到的问题糅合在一起，进行创造性思考，最终得出创造性的解决方案。

每个人都自己的独特天赋，但天赋并不能直接帮您飞上天，而是让您的勤奋得到更多一点的奖赏。您觉得自己表现出以上天赋了吗？也许您目前的思考者天赋并不明显，因为潜力也需要不断发掘和开发。

适合您天赋发挥的工作环境

合适的工作环境意味着：主要工作内容能够发挥您的天赋，同时能尽可能地避开您的主要短板。一句话，扬长避短。所以，不论您的理想是什么，请记得，扬长避短是有所成就的核心要素。是金子一定要放对地方，一旦放错位置，也一样是一块蒙受尘埃的金子，体现不出价值。

总结来说，适合您的工作环境应该具备以下特点：

- 工作涉及抽象的理念和理论
- 独立工作，不需要太多人际协调
- 有机会不断接触所在领域最新知识
- 思考策划，而非具体执行跟进的工作内容
- 跳离传统思考模式
- 灵活自由的空间
- 寻找充满创意的方法来解决复杂的问题
- 自主权，可以按照自己想法做事情

© TalentMap 版权所有

短板修炼

天赋，决定我们从哪个方向走，能走得最远；短板，决定我们到底能死得有多惨。所以，明白自己的长与短，是“自知之明”的两个核心要素。

好坏互生，难易相承，任何优点都有与之相联系的缺点。我们往往很看重别人的优点，抱怨或者忽略别人的缺点，却从没想到这就像一个硬币的两面。想要成长，并从生活中获得所求，我们不仅要利用我们的优点，同时也要面对我们的缺点并与之共生。换句话说，我们需要勇敢地面对我们性格类型当中潜在的问题。凡事过犹不及。也许这是造物主的别有用心，某方面的能力越突出，也就意味着某方面的能力越脆弱。请记住：在选择从事扬长避短的工作类型的基础上，再修炼短板才有意义，而修炼短板的意义在于让你如虎添翼，更加能够有助于您的天赋发挥！

1、更多关注实际情况，更接地气

您的直觉天赋使您具有长远的眼光，具有无穷的创造力，还具有从整体切入的框架思维。但是，有其长必有其短，您喜欢思考，但讨厌动手，喜欢制定计划，但讨厌执行和具体的细节应用。为什么您不太关注事实细节？

第一、您内向的态度，使得您更关注内心的想法，对于事实，通常喜欢选择性地关注与自己的想法一致的部分，习惯性忽略不一致的事实。

第二、直觉天赋，使得您更倾向于搜集事物背后蕴藏的规律和可能性，即您感兴趣的部分是表象背后的内涵，而不是事实表象。

因为您没有基于充分的事实而思考，所以自然地，您的观点和决定就很有可能不接地气。这很可能造成在工作中，您的计划和方案，往往有高大上的构思，但是因对实际考虑不充分，从而导致计划难以实施，成本太高，水土不服。那么，要如何克服呢？

那么，要如何克服呢？

提升发展建议

- 最好的方法是，交几个知心的感觉型好友，他们通常一板一眼、保守、喜欢用事实依据说话。在您做重要的决定前，养成跟他们聊聊您的计划的习惯，他们会给您很多您没照顾到的事实信息；
- 细化倒逼法。当脑海里有一个大概的计划和方案雏形时，记得穷追猛打，继续把计划细化，最好把它细化成1、2、3类似的具体步骤。这个时候，您自然很容易发现问题，而还会发现并切身体会到，这些问题的核心是因为自己没去了解实际情况，或者了解得不够透彻导致的。最终，您会倒逼自己去看清事实，从而又返回来修改和调试自己的构想；
- 第三、最重要的是，您需要谨记，与其修正自己的短板，最根源的还是扬长避短，寻找自己的理性思维天赋和创造力直觉天赋对应的工作，从而更容易获得好成绩、职业满足和升职加薪机会。

© TalentMap 版权所有

在天赋异禀的职业基础上，再去修正自己的短板才是成功致胜之道。总之，记得：您的核心工作动力源自于“运用创造力和逻辑分析能力”去想解决问题的方法，而不是具体的执行。

2、学会聚焦

您的注意力既专注又分散。一方面，您更倾向于随遇而安地体验现在的生活和工作，更能全身心地活在当下，享受现在您所拥有的，不为未来而忧虑重重。因此，您的能量更聚焦、更能集中热情和注意力，全力以赴、认真钻研并处理现在遇到的各种烦恼和问题，直到您完全想明白为止。不然，您会一直沉浸在其中，不论是查阅资料，还是请教别人，总之，您要把它弄明白为止。

另一方面，只要搞明白以后，您又很容易对其感到厌倦，因此，您的精力又很分散，今天研究这个，可能明天又研究那个。因此，您常常没能够聚焦、静下心深入研究某一领域，可能将很多精力浪费在不太可能实现、或者意义不大的事情上。等于您天然的直觉天赋就这么被浪费了。

因此，建议您要学会聚焦在一个领域，培养自己的目的性（功利性）。天马行空地“胡思乱想”是您的天赋，但应该锁定一个领域，有针对性地思考，查阅相关资料、请教相关业内资深人士，最终得以让思考在一个领域内更加深入，能真正解决现实问题。

3、考虑问题眼光更长远一些

您的理性逻辑思维和创造力是一把双刃剑，它们给您带来优势，也带来了不足之处：

您的思维很理性、很有创造力使得您组织的概念和语言很有条理性、逻辑性和缜密性，这是您天然的思维优势。但问题在于您天然地反感表达的观点逻辑不够清晰、条理混乱的人，以及没有创造性的人，对他们显得不耐烦。再加上您太理性，对别人的情绪不敏感，常常在不经意间，忽略了别人的情绪和感受。

提升发展建议

- 如果您希望自己看起来更友善，那么，尝试着秉持这样的态度吧：对于一板一眼的人，他们或许更保守，但实际上，他们比您更安全（不喜欢冒险），也比您更细心，考虑问题更周到，执行力比您强，比您遵守时间，比您更安分。当您这样想的时候，您就能获得更多的敬畏之心；
- 把姿态放低，不要老是自命不凡，信奉英雄主义。您不一定要认同别人，但应该认真分析一下专家、权威、前人的总结，虚心听取别人的建议，没必要重蹈前人的覆辙；
- 养成认同和赞美的习惯。人是情感物种，都渴望被理解和认同，而您对人际关系并不敏感，喜欢挑剔甚至嫌弃别人。因此，在表达反对意见之前，请先取得对方情感上的认同。不然，哪怕您说得再有道理，对方也可能听不进去，甚至会故意和您对着干。可以尝试着去发掘队友的闪光点，多给予鼓励和赞美。尝试刻意练习，练习哪怕发现别人的问题也保持沉默的习惯，总之，不要轻

© TalentMap 版权所有

易说出口您的反对意见。

4、用别人听得懂的话交流

您喜欢在话语中、简历中或汇报工作过程中，加入很多专业的、学术化的专业术语，因此，很多人根本听不懂，这很容易让别人陷入尴尬的窘境，甚至会觉得您在卖弄自己的学识，不是一个靠谱的人。

实际上，这是一个误解，您使用专业术语无非就是为了简练又准确地表达自己的观点而已。另外，情感短板使您并不关心别人是否听得懂，“您听得懂或者听不懂，关我什么事”！同时，听不懂您话语的人，也将很难得到您的尊重，这也就不难理解为什么您不喜欢与弱者为伍了。

但是，这种“术语病”得治。不难想象，当您用这种方式与上级交流的时候，有的上级会有多不爽；与长辈交流时，他会觉得自己没有得到尊重；与朋友交流时，别人很容易认为您在“显摆”，下次人家就不和您玩，当然您也不屑于跟很多的“一般人”一起玩。但事实是，很多被我们这样对待的人，恰恰是可以左右局势的人，干嘛不借力还反而往外推呢！

提升发展建议

- 首先，学会用战士的语言去诠释战斗，即用对方的方式表达自己的观点时，对方能最大化接收；
- 在阐述观点以及想法时，可以尝试着将事情说得更简单而富有条理；
- 最后，要搞明白，这并不算是取悦别人，应该是在帮自己清理障碍，减少阻力。而且还能获得赞许，获得更多升职加薪的机会，赢得更多的友谊和信任。比如，同事会更加支持您的决定，而不是故意跟您抬杠。

5、作为管理者的修炼

您不喜欢关注事实细节。因此，您不喜欢，也不擅长明确地告诉下属具体的每一步怎么做，通常，只是给出一个大概的思路而已。如果下属刚好是执行型的人，那么，他们会很有压力，甚至完全不知道应该从何处着手。

实际上，这是一个误解，您使用专业术语无非就是为了简练又准确地表达自己的观点而已。另外，情感短板使您并不关心别人是否听得懂，“您听得懂或者听不懂，关我什么事”！同时，听不懂您话语的人，也将从此很难得到您的尊重——这也就不难理解了，为什么您不喜欢与弱者为伍了。

其次，您不喜欢跟进具体的任务执行进度，以至于错过最佳调整期；您本身就讨厌受到制度和上级的束缚，您喜欢自由和独立，同样的，您也不喜欢控制下属的工作方式和工作节奏。因此，工作结果很有可能与预期相差甚远。

如果您想成为优秀的领头人，建议：

© TalentMap 版权所有

提升发展建议

- 力求找到能力强、执行力强的下属；
- 为下属设计一个定期反馈工作进度的系统，可以是表格、邮件、即时信息等等；
- 因为您很可能习惯于批评，挑毛病，很有可能导致下属遇到障碍的时候不敢求助，因此同样可以尝试着给下属设一个问题求助通道，帮助下属及时解决困难。当他们成长起来以后，功劳依然是您的，而且您也会有更多的时间干自己的事情，关键是自己培养的人用着顺手，忠诚度也更高；
- 搭建自己的智囊团，简单地说就是小圈子，以此来弥补您的短板和空白点。与其说他们是您的智囊，不如说是您的贵人，他们明显的特征有：1）、执行力强，说一不二；2）、很务实，保守，遵循客观事实行事；3）、擅长计划，并善于掌控自己的消费、行程、工作内容、家庭生活等；4）、性格开朗，喜欢跟人打交道。

© TalentMap 版权所有

您的偏好程度

在本测验中，每个维度包括四个对立的小维度，即使您发现自己整体偏好某个大维度，也不代表您在四个小维度上的偏好会完全一致。因此，您需要结合具体小维度的偏好情况更深入地了解自己的性格特点。

需要说明的是：

- 偏好程度是根据您对本测验的回答，显示您在两个相反倾向中如何做出选择以及您的偏好程度；
- 测验结果中，有颜色的格子数量代表您在特定维度上的偏好程度，即有多少个格子被着色；
- 越多格子被着色表示您在该维度上的偏好程度越高，反之则表示您的偏好程度不那么明显。

内向-外向

在本测验中，内向与外向维度包括四个对立的小维度：含蓄缄默VS主动健谈、内敛低调VS自我展示、安静独处VS合群共处、沉稳恬静VS热情活跃；您在四个内向-外向小维度上的倾向以及程度为：含蓄缄默（十分）、内敛低调（十分）、安静独处（十分）、沉稳恬静（十分）。



© TalentMap 版权所有

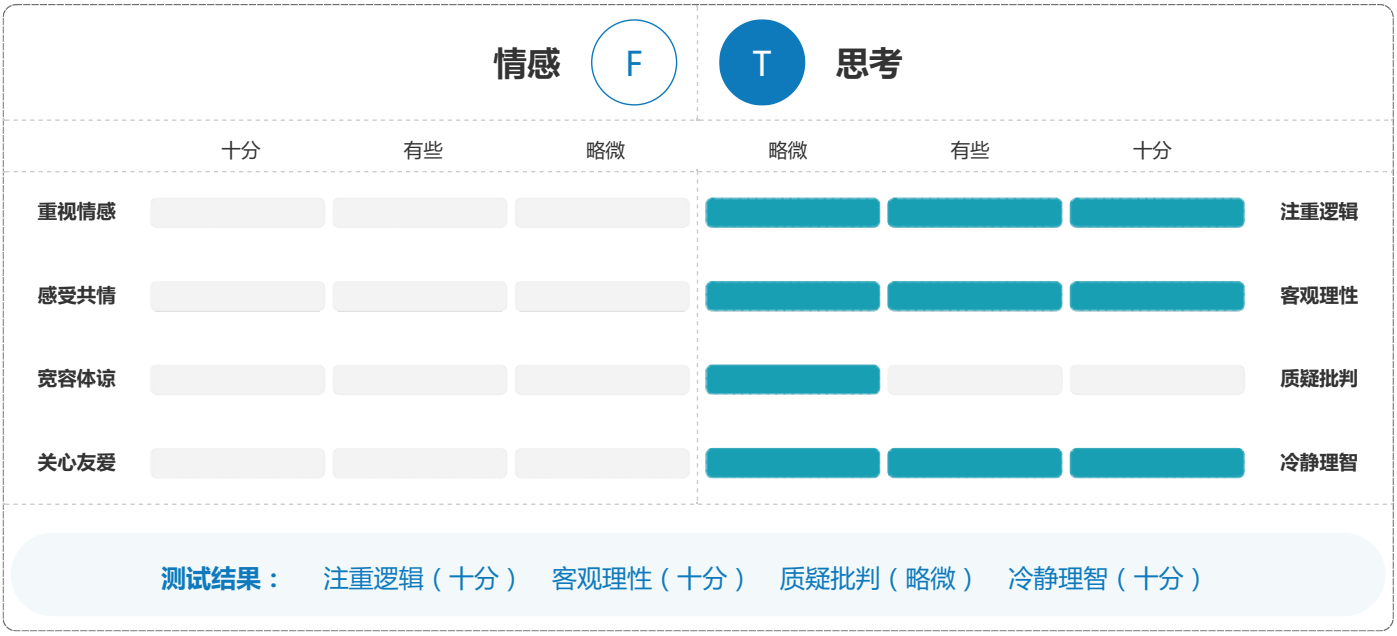
直觉-感觉

在本测验中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：抽象概念VS具体事实、富于想象VS立足现实、理论观点VS感性经验、独特新颖VS实用熟悉；您在四个直觉-感觉小维度上的倾向以及程度为：抽象概念（十分）、富于想象（十分）、理论观点（十分）、独特新颖（十分）。



情感-思考

在本测验中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：重视情感VS注重逻辑、感受共情VS客观理性、宽容体谅VS质疑批判、关心友爱VS冷静理智；您在四个情感-思考小维度上的倾向以及程度为：注重逻辑（十分）、客观理性（十分）、质疑批判（略微）、冷静理智（十分）。



© TalentMap 版权所有

知觉-判断

在本测验中，直觉与感觉维度包括四个对立的小维度：出乎意料VS确定无疑、随性自发VS事先规划、无拘无束VS遵循计划、临机处置VS系统条理；您在四个知觉-判断小维度上的倾向以及程度为：出乎意料（有些）、随兴自发（略微）、无拘无束（有些）、临机处置（十分）。



如果报告内容看起来与您的性格不太吻合

人的性格太复杂，不能仅凭一系列回答就完全确定。如果您的性格报告看上去与您不符，建议回顾您在完成本测验时：

- 您是否在描述对您来说最自然最容易的倾向？
- 您的思维方式是否受到了干扰，视为应该做，或者别人认为您应该做？

© TalentMap 版权所有

答题过程数据

正常 异常

作答指标	参考标准	作答数据	有效性判定
作答完整性	不低于100%	第一部分：100%	正常
		第二部分：100%	
		第三部分：100%	
作答时间	不少于2分钟	15分31秒	正常
选项分布	选项A或B被选择频率不超过80%	A：52%	正常
		B：48%	

结论：从参测者的作答情况来看，各项作答数据都在正常范围，测试结果正常。

© TalentMap 版权所有

- **天赋优势探索™** 由 ***北师大人事与组织心理实验室*** 提供专业人才测验技术支持。

- 请在具有心理学学历背景或者受过心理测验相关培训认证的专业人士指导下使用。

- 未经授权许可，其他任何个人或机构不得以任何形式使用本测验报告，包括不限于：剽窃题目或报告、擅自复印题目或报告、非法使用、擅自许可他人使用或擅自转让。以上行为都违反《中华人民共和国著作权法》，一经发现，我们将保留追求法律责任的权利。

© TalentMap 版权所有